

СОГЛАСОВАНО
с первичной профсоюзной
организацией Центра

_____ Л.Ф.Самерханова

ПРИНЯТО
на общем собрании работников Центра
« 16» декабря 2015 года
протокол № 6

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ ЦРР
Детский сад № 103 «Родники»
Приказ № 452/1-ОД
от « 16» декабря 2015 г.



_____ Н.С.Шлыкова

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Центра

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка детский сад № 103 «Родники» (далее – Центр) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Центра, являющегося одним из коллегиальных органов управления Центра.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Центра (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Центром в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Центра, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Центра.

2. Основные задачи Общего собрания работников Центра

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Центра;
- принимает Устав Центра, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию, другие локальные акты;

- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Центра и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Центра;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Центре средств фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- заслушивает отчеты заведующего Центром о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей и Родительских собраний Центра;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации. Государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников Центра

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Центра

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра. Полномочия коллектива Центра осуществляются Общим собранием работников Центра.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, которые пользуются правом совещательного голоса, вносят предложения и заявления, участвуют в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание возглавляется председателем. Председатель Общего собрания избирается из числа работников Центра простым большинством голосов от общего числа голосов работников Центра. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Центра.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в квартал.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.

5.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Центра.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Центра – педагогическим Советом Центра, Советом родителей, Наблюдательным Советом, через:

- участие представителей работников Центра в заседаниях педагогического Совета, Совета родителей, Наблюдательного Совета;

- представление на ознакомление педагогическому Совету, Совету родителей, Наблюдательному Совету Центра материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета и Совета родителей.

7. Ответственность Общего собрания работников Центра

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книгу протоколов фиксируется:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Центра.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Центра (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче).

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.